

Núm. Exp. : 15991/2021/GEN  
Unitat de planificació de personal  
Autor : JLPV

Identificador: mR3J tXF 7sHi RmKz vLOq YVJ4 KU8= (Válido indefinidamente)  
Validar en: <https://www.torrent.es/Portal/Ciudadano/>

## EDICTE

Pel present es fa públic que per Decret núm. 5629/2020 i acord de la Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament en sessió celebrada en data 29 de novembre de 2021, s'han aprovat respectivament, la convocatòria i bases del procés per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic de gestió d'administració general per promoció interna inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2021.

### **BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ PER FUNCIONARI DE CARRERA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC DE GESTIÓ D'ADMINISTRACIÓ GENERAL INCLOSA EN L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE 2021 D'ESTE AJUNTAMENT.**

#### **BASE PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.**

- 1.1 Denominació de la plaça: Tècnic de Gestió.
- 1.2 Subgrup: A2.
- 1.3 Naturalesa: Funcionari de carrera.
- 1.4 Escala: Administració General.
- 1.5 Subescala: De Gestió.
- 1.6 Nombre de places convocades: 1 per promoció interna.
- 1.7 Codis de les places: 215A200006.
- 1.8 Sistema selectiu: Concurs-oposició

#### **BASE SEGONA: LEGISLACIÓ APLICABLE.**

La convocatòria es regirà, en el no previst per aquestes Bases i per les bases generals reguladores de les proves selectives per a la provisió de places vacants de personal funcionari de l'Ajuntament de Torrent, publicades en el BOP núm.137 d'11-06-2003 i DOGV núm. 4526 de 20-06-2003 i la seua posterior modificació en el BOP núm. 158 de 6/07/2005 i DOGV núm. 5038 de 29/06/2005, per la següent normativa:

- Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.
- Llei 30/84, de 2 d'agost i Text Refós aprovat per Reial decret legislatiu 781/86, de 18 d'abril, en el que resulte vigent.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de Bases de Règim Local.

- Reial decret 896/91, de 7 de juny.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana.
- Supletòriament s'aplicarà el que preveu el Reial decret 364/1996, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'administració general de l'estat i provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, d'aplicació supletòria en l'Administració local.

### **BASE TERCERA: REQUISITS DELS ASPIRANTS.**

Per a ser admés/a en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de reunir els següents requisits referits al dia en què finalitza el termini d'admissió de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu i fins al moment, en el seu cas, de la presa de possessió:

a) Tindre la nacionalitat espanyola o reunir les condicions d'accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres estats establits en l'art. 57 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

b) Posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

c) Tindre setze anys i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa, per a l'accés a l'ocupació pública.

d) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públiques per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupaven en el cas del personal laboral, en el qual haguera sigut separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver sigut sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Estar en possessió o en condicions d'obtindre en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies el títol de Grau o Diplomatura Universitaria, Enginyeria Tècnica o Arquitectura Tècnica. Així mateix, a aquest efecte, se considerarà equivalent al títol de Diplomatura Universitaria, l'haver superat tres cursos complets de Llicenciatura, conforme al que es disposa en la D.A. Primera del Reial decret 1272/2003, de 10 d'octubre.

Els aspirants amb titulacions obtingudes en l'estranger hauran d'acreditar que estan en possessió de la corresponent credencial d'homologació. Este requisit no s'aplicarà als aspirants que hagueren obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional, en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les Disposicions de Dret de la Unió Europea.

f) Ser funcionari de carrera de l'Ajuntament de Torrent en servici actiu, integrat en l'Escala d'Administració General, Subescala Administrativa, Subgrup C1.

g) Haver prestat servicis efectius durant, almenys, dos anys, en la dita Escala i Subescala, per mitjà d'una relació de subjecció administrativa de naturalesa definitiva o temporal.

De conformitat amb el que estableix l'article 25.4 de la Llei 11/2003, de 10 d'abril, de la Generalitat, sobre l'Estatut de Persones amb Discapacitat, les persones amb discapacitat seran admeses en igualtat de condicions que la resta dels aspirants.

#### **BASE QUARTA: PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I DRETS D'EXAMEN.**

4.1. Sol·licitud. Les sol·licituds per a prendre part en les proves selectives convocades es dirigiran a l'Alcaldia Presidència de l'Ajuntament de Torrent, i s'hauran de presentar per mitjans telemàtics, d'acord amb l'article 14 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, a través del tràmit "RRHH-001 SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ A LA REALITZACIÓ DE PROVES SELECTIVES", al qual es pot accedir a través de la Web de l'Ajuntament ([www.torrent.es](http://www.torrent.es)), seu electrònica, Carpeta Ciutadana, Catàleg de tràmits, Recursos Humans, sent necessari com a requisit previ per a la inscripció el posseir un certificat digital de persona física vàlid o el DNI electrònic amb els certificats activats. La presentació per aquesta via permetrà, seguint les instruccions que se li indiquen en pantalla, el següent:

- La inscripció en línia.
- Annexar documents a la seua sol·licitud.
- El registre electrònic de la sol·licitud.

En la instància es podrà sol·licitar la realització dels exercicis escrits en qualsevol dels idiomes oficials de la Comunitat Valenciana. Qui no el manifeste així s'entendrà que accepta la seua realització en qualsevol d'ells.

4.2. Termini. D'acord amb l'article 6 del Reial Decret 896/1991, de 7 de juny, es presentaran dins del termini de 20 dies hàbils, comptats a partir de l'endemà a la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria en el Boletín Oficial del Estado.

4.3. Drets d'examen. Es fixen en 62,07 euros.

El pagament dels drets d'examen haurà de fer-se efectiu mitjançant la formalització d'autoliquidació a través de la oficina virtual tributaria que es troba disponible en la pàgina web de l'Ajuntament ([www.torrent.es](http://www.torrent.es)) i es realitzarà de manera presencial en les entitats col·laboradores, en la recaptació municipal o de manera telemàtica, seguint les instruccions que s'indiquen en aquest tràmit en l'esmentada pàgina web.

La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen determinarà l'exclusió de l'aspirant.

En cap cas, la presentació i pagament dels drets d'examen suposarà la substitució del tràmit de presentació, dins del termini i en la forma escaient, de la sol·licitud de participació.

Procedirà la devolució de la quantitat ingressada en concepte de drets d'examen, en cas que la persona aspirant no siga admesa a les proves selectives, per no reunir els requisits exigits en la convocatòria.

4.4. Diversitat funcional.

Les persones que, com a conseqüència de la seua diversitat funcional, necessiten adaptacions i/o ajustos raonables de temps i mitjans per a la realització de les proves selectives, hauran de formular la petició corresponent en la sol·licitud d'admissió a les proves selectives, dins del termini establert a este efecte, amb menció concreta a l'adaptació o

adaptacions necessàries. Igualment hauran d'aportar dictamen Tècnic Facultatiu emés per l'òrgan tècnic de qualificació del grau de diversitat funcional, acreditant de forma fefaent la/s deficiència/s permanent/s que hagen donat origen al grau de diversitat funcional reconegut, a l'efecte de que el Tribunal Qualificador pugua valorar la procedència o no de la concessió de l'adaptació sol·licitada. Amb este fi, el Tribunal Qualificador aplicarà les adaptacions de temps previstes en l'orde PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la que s'establixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb diversitat funcional (BOE de 13 de juny del 2006).

### **BASE CINQUENA: ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.**

Per a ser admés/a a les proves selectives, bastarà que les persones aspirants manifesten en les seues instàncies, que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides referides a la data d'expiració del termini de presentació d'instàncies i haver abonat els drets d'examen.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'òrgan competent dictarà resolució, en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis electrònic de l'Ajuntament, amb indicació de la relació d'aspirants exclosos, concedint un termini de deu dies hàbils comptats a partir del següent a la seua publicació perquè es puguen esmenar els defectes que hagen motivat l'exclusió o omissió, o realitzar les al·legacions que tinguen per convenient. Les llistes completes d'aspirants admesos i exclosos, seran exposades al públic en la pàgina web de l'Ajuntament.

Finalitzat aquest termini, si no es produïra reclamació, suggeriment o petició d'esmena, la Resolució provisional esdevindrà definitiva automàticament. En el cas, que s'hagueren presentat reclamacions a la llista provisional, es resoldran al costat de l'aprovació de la llista definitiva d'aspirants admesos/as i exclosos/as, assenyalant-se el lloc, data i hora de començament del primer exercici de l'oposició que es farà pública en els llocs i forma indicats per a la llista provisional.

Seran corregibles els errors de fet i els assenyalats en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, com són les dades personals de la persona interessada, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, signatura o òrgan al qual es dirigeix. Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició del/de la interessat/a.

No serà corregible, per afectar el contingut essencial de la pròpia sol·licitud del sistema selectiu, el termini de caducitat o la manca d'actuacions essencials a realitzar com ara: no fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits en les bases; presentar la sol·licitud de manera extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent; la falta de pagament dels drets d'examen dins del termini de presentació d'instàncies, o el pagament parcial d'aquests.

### **BASE SISENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.**

6.- Tribunal qualificador.

6.1. Composició.

El tribunal qualificador estarà integrat pels següents membres, tots ells amb veu i vot, i d'igual o superior categoria a la plaça que es convoca:

- President/a: Funcionari de carrera de l'Ajuntament de Torrent pertanyent a un grup de titulació de nivell acadèmic igual o superior a la plaça objecte de convocatòria.
- Secretari: El Secretari General de l'Administració Municipal o funcionari/a de carrera de la Corporació, en qui delegue.
- Vocals: Tres funcionaris de carrera de qualsevol Administració Pública, amb titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

La designació de tots els membres del Tribunal, inclourà la dels respectius suplents.

Per a la determinació del president i dels vocals funcionaris de carrera de la plantilla de l'Ajuntament de Torrent de categoria igual o superior a la que es convoca es tindrà en compte el que s'estableix en la sessió celebrada en data 23/12/2016 de la Mesa General de Negociació.

6.2. Tots els membres del Tribunal seran nomenats per la Junta de Govern Local i, es tendrà en la seua formació a la paritat entre home i dona, excepte per raons fundades i objectives, degudament motivades, d'acord amb el que estableix l'article 51.d) i la disposició addicional primera de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes, així com en l'article 60.1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

La pertinença del Tribunal serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú.

6.3. El Tribunal podrà estar assistit per titulats/as especialistes els qui es limitaran a l'exercici de les seues respectives especialitats i col·laboraran amb els Tribunals. La designació es farà pública juntament amb la composició del Tribunal.

6.4. Quan concórreguen en els membres del Tribunal o en els seus assessors alguna circumstància prevista en l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, s'abstindran d'intervindre i comunicaran aquesta circumstància a la Junta de Govern Local. Així mateix, les persones aspirants podran recusar-los en la forma prevista en l'article 24 de l'esmentada Llei.

No podran formar part del Tribunal els que, en els últims cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria hagen fet tasques de preparació d'aspirants a proves selectives d'accés a la subescala, classe i categoria en què s'enquadren les places objecte del procés de selecció.

6.5. Constitució i actuació.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de la meitat dels seus membres titulars o suplents indistintament i serà sempre necessària la presència del/a Secretari/a i la figura del President. En cas d'absència de la Presidència titular i suplent, aquesta correspondrà ostentar-la al/a la Vocal de major edat.

La Secretaria estendrà acta de la constitució i actuacions del Tribunal.

Si tinguera entrada "al·legació, suggeriment, reclamació o petició de revisió" per escrit sobre la puntuació atorgada pel Tribunal o una altra circumstància relativa al desenvolupament de les proves durant els tres dies següents a la publicació de les puntuacions de cada prova o exercici, serà el Tribunal el que decidisca sobre les mateixes en la següent sessió, ressenyant-lo en la corresponent Acta, tot això, sense perjudici del que s'estableix la Base Quinzena respecte a la interposició de recursos, que es regirà per les normes generals previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

6.6. A l'efecte del que es disposa en l'Annex IV del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, el Tribunal que actua en aquesta prova selectiva tindrà la categoria primera de les recollides en aquell, tant respecte de les assistències dels membres del Tribunal com dels seus assessors i col·laboradors.

### **BASE SETENA: COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES.**

La data, hora i lloc del començament de les proves es farà pública al costat de la resolució que aprobe la llista definitiva de persones admeses i excloses, a què es refereix la base cinquena anterior.

Els anuncis de celebració dels següents exercicis es faran públics pel Tribunal en el Tauler d'anuncis Electrònics de la Corporació amb almenys 24 hores d'antelació del començament d'aquestes, si es tracta del mateix exercici, o de dos dies si es tracta d'un nou exercici. En tot cas, des de la conclusió d'un exercici fins al començament del següent no podran transcórrer menys de 3 dies.

Així mateix, començades les proves selectives, la resta d'anuncis relacionats amb el procés selectiu es publicaran en el Tauler d'anuncis Electrònic de l'Ajuntament a l'efecte de notificació conforme al que s'estableix en l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única, quedant perdudes el dret quan es personen en els llocs de celebració de l'exercici una vegada iniciades les proves o per la inassistència a aquestes, encara que es dega a causes justificades. Tractant-se de proves orals o unes altres de caràcter individual i successiu, el Tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre al/l'aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

L'ordre d'intervenció de les persones aspirants en cadascuna de les proves selectives serà l'alfabètic, i començarà per aquells aspirants el primer cognom dels quals comence per la lletra "L", d'acord amb el resultat del sorteig públic realitzat a aquest efecte per als processos selectius iniciats l'any 2021.

El Tribunal podrà requerir en qualsevol moment a els/as aspirants que acrediten la seua identitat, a la fi de la qual hauran d'anar proveïts/as del Document Nacional d'Identitat.

Sempre que les circumstàncies ho permeten, les proves garantiran l'anonimat de les persones aspirants.

### **BASE OCTAVA. SISTEMA SELECTIU.**

#### **8.1- Fase d'Oposició.- Els exercicis de l'oposició seran els següents:**

##### **Primer exercici.** Obligatori i eliminatori.

Consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 75 preguntes, més 5 de reserva per a possibles anul·lacions, amb quatre respostes alternatives sent només una d'elles correcta, en un temps màxim de setanta i cinc minuts, de les matèries del temari annex a les presents bases.

En la correcció d'este exercici es penalitzarà per cada error amb un terç del valor de resposta correcta, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Resultat} = \frac{\text{Encerts} - \frac{\text{Errors}}{n - 1}}{\text{Nombre de preguntes}} \times 25$$

$n = \text{nombre de respostes alternatives}$

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 25 punts, havent d'obtindre's un mínim de 12,5 punts per a superar el mateix.

Segon exercici. Obligatori i eliminatori.

Consistirà en la resolució, durant un període màxim de cent cinquanta minuts, d'un supòsit de caràcter pràctic a triar entre dos proposats pel Tribunal, dirigit a apreciar la capacitat dels aspirants per a dur a terme les tasques tècniques relacionades amb les matèries del temari annex.

En aquest exercici es valorarà la capacitat per a aplicar els coneixements a les situacions pràctiques que es plantegen, la sistemàtica, la capacitat de anàlisi i la capacitat d'expressió escrita i oral dels aspirants.

L'exercici serà posteriorment llegit en sessió pública davant el Tribunal, que determinarà el lloc, data, hora i mitjà a través del qual es celebrarà la lectura.

Una vegada llegit, el Tribunal podrà realitzar quantes preguntes considere necessàries durant un període màxim de 20 minuts.

La qualificació d'este exercici serà de 0 a 25 punts, havent d'obtindre's un mínim de 12,5 punts per a superar el mateix.

## 8.2- Fase de concurs.

Junt amb el resultat de l'últim exercici de l'oposició, el tribunal exposarà al públic en el tauler d'anuncis i pàgina web de l'Ajuntament la relació d'aspirants de promoció interna que, per haver superat tots els exercicis eliminatoris han de passar a la fase de concurs, citant-los perquè en el termini de 10 dies hàbils presenten la documentació acreditativa a valorar en aquesta fase de concurs.

Els mèrits es valoraran atenent aquells dels quals es dispose en l'últim dia del termini de presentació d'instàncies, d'acord amb el barem següent:

**A) Antiguitat i grau.-** Fins a un màxim de 13 punts.

Antiguitat.- **Fins a un màxim de 12 punts. Es valoraran els servicis efectius prestats en**

**les distintes administracions públiques a raó de 0,05 punts per cada mes complet.**

Es computarà a estos efectes els servicis reconeguts a l'empara del que disposa la Llei 70/1978, de 26 de desembre, no computant-se els períodes de temps inferiors a un mes.

Cap període de temps podrà ser computat més d'una vegada, encara que durant el mateix l'interessat haguera prestat servicis simultanis en una o diverses esferes de la mateixa Administració o en Administracions diferents.

**Grau Personal.-** Fins a un màxim d'1 punt. Es valorarà el grau personal que es tinga consolidat y formalitzat a través de l'acord de reconeixement de grau per l'autoritat competent, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, de la manera següent:

- Grau superior al nivell 16 ..... 1 punt.
- Grau igual al nivell 16 ..... 0,75 punts.
- Grau inferior al nivell 16 ..... 0,50 punts.

Així mateix, s'atorgarà 0,50 punts a aquells funcionaris que, en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, no tinguen cap grau consolidat i formalitzat.

**B) Formació.-** Fins a un màxim de 12 punts.

**Titulació acadèmica.-** Per estar en possessió d'una titulació acadèmica d'igual o superior nivell acadèmic a l'exigit per a pertànyer al subgrup A2, excloent la que serveix per a l'accés, fins un màxim de 1 punt, i d'acord amb el següent barem:

- Altre Grau o Diplomatura: 0,50 punto.
- Llicenciatura: 0,75 punto
- Màster Universitari: 0,25 punto.
- Doctorat: 0,75 punto.

No es valorarà la llicenciatura quan aquesta haguera sigut l'única titulació acadèmica aportada per la persona aspirant per a acreditar els requisits d'accés, encara que haguera sigut suficient per a això l'haver superat tres cursos complets d'aquesta llicenciatura.

**Cursos de Formació i Perfeccionament.-** Fins a un màxim de 5 punts. Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut cursats o impartits per l'interessat, i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació d'empleats públics, d'acord amb l'escala següent:

- De 100 o més hores ..... 2,00 punts.
- De 75 o més hores ..... 1,50 punts.
- De 50 o més hores ..... 1,00 punt.
- De 25 o més hores ..... 0,50 punts.
- De 15 o més hores ..... 0,20 punts.

**Coneixement del Valencià.-** Fins a un màxim de 4 punts. El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 4 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a la següent escala:

- A1 o equivalent: 0,50 punts.
- A2 o equivalent: 1,00 punts.



- B1 o equivalent: 1,50 punts.
- B2 o equivalent: 2,00 punts.
- C1 o equivalent: 3,00 punts.
- C2 o equivalent: 4,00 punts.

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

**Coneixement d'idiomes comunitaris.-** Fins a un màxim de 2 punts.

Es valorarà el coneixement de llengües oficials de la Unió Europea, diferents de la llengua espanyola segons els nivells especificats, acreditant-se documentalment mitjançant títols, diplomes i certificats expedits per les escoles oficials d'idiomes, per les Universitats espanyoles que segueixen el model d'acreditació d'exàmens de l'Associació de Centres de Llengües d'Educació Superior (ACLES), així com tots aquells indicats en l'annex del Decret 61/ 2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana, tenint en compte les seues modificacions posteriors per ordre de la conselleria competent en matèria d'educació.

El coneixement de l'idioma comunitari es valorarà en els següents termes, de conformitat amb el Marc europeu comú de referència:

- A1 o equivalent: 0,25 punts.
- A2 o equivalent: 0,50 punts.
- B1 o equivalent: 0,75 punts.
- B2 o equivalent: 1,00 punts.
- C1 o equivalent: 1,25 punts.
- C2 o equivalent: 1,50 punts.

La valoració del coneixement de l'idioma comunitari s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut en cadascun dels idiomes comunitaris.

**Límits de puntuació.**

La puntuació màxima possible a obtindre per tots els apartats d'este barem serà, en conseqüència, 25 punts.

## **BASE NOVENA. PUBLICITAT DE LES QUALIFICACIONS, REVISIÓ D'EXERCICIS I RECLAMACIONS.**

El Tribunal Qualificador publicarà en la pàgina web de l'Ajuntament el qüestionari del primer exercici junt amb la plantilla del mateix, l'endemà hàbil de la seua realització, concedint un termini de tres dies per a possibles reclamacions a les preguntes del qüestionari.

Les qualificacions de cada exercici de la fase d'oposició seran exposades en el tauler d'anuncis electrònics i pàgina web de l'Ajuntament.

Els que hagueren pres part en proves que consten per escrit o per qualsevol altre mitjà que assegure la seua permanència, podran sol·licitar, a través d'escrit presentat per Registre d'Entrada de l'Ajuntament i en el termini de tres dies hàbils següents al de publicació de les

qualificacions, que se'ls pose de manifest el seu examen per a comprovar la correcta aplicació al mateix dels criteris de valoració utilitzats pel tribunal.

Contra les puntuacions atorgades o les mesures adoptades en ocasió de proves o exercicis, els aspirants podran formular, per escrit, la corresponent reclamació que haurà de tindre entrada en el Registre General de l'Ajuntament no més tard del tercer dia hàbil següent al de la publicació de les puntuacions o adopció de les mesures en qüestió. Les dites reclamacions seran resoltes pel tribunal qualificador en la següent sessió, ressenyant-se en la corresponent acta tot això, sense perjuí d'allò que s'ha establert respecte a la interposició de recursos, que es regiran per les normes generals sobre Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Finalitzada la fase de concurs, es faran públiques les puntuacions concretes atorgades als aspirants en aplicació de cada un dels mèrits específics baremats i la puntuació final per mitjà d'anunci en el tauler d'anuncis electrònics i pàgina web de l'Ajuntament, concedint un termini de 10 dies per a poder formular reclamacions o esmena a les puntuacions de la baremació.

En cas d'errors materials, aritmètics o de fet, el president del tribunal adoptarà les mesures de rectificació corresponents, donant compte a este òrgan en la primera sessió que se celebre.

## **BASE DESENA. QUALIFICACIÓ FINAL, RELACIÓ D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT.**

11.1 Finalitzades les proves selectives de l'oposició i la fase de concurs, es configuraran per separat una relació, amb els aspirants que hagen superat tots els exercicis i la suma de totes les puntuacions obtingudes en el procés selectiu, ordenades per puntuació de major a menor.

En cas d'empat entre els aspirants en la qualificació final del procés selectiu, el mateix es dirimirà atenent als següents criteris d'aplicació successiva en cas de persistir l'empat:

- 1r La major puntuació en la fase d'oposició.
- 2n La major puntuació obtinguda en la valoració del mèrit d'antiguitat.
- 3r La major puntuació obtinguda en la valoració del grau personal.
- 4t La major puntuació en la valoració dels cursos de formació

5t de persistir l'empat, caldrà ajustar-se al mateix orde alfabètic resultant del sorteig públic previ realitzat per a determinar l'orde d'actuació dels aspirants en aquells exercicis que, per les seues característiques, no hagueren pogut ser realitzats per tots els aspirants de forma simultània.

Únicament es consideraran i declararan aprovats, d'entre els aspirants que han superat les proves, aquells que hagen obtingut major puntuació, en nombre no superior al de vacants convocades.

11.2 D'acord amb els resultats de les dites relacions, s'elevant a l'òrgan competent la proposta de nomenament dels aspirants aprovats, que no podrà ser superior en nombre al de places convocades. No obstant, sempre que els òrgans de selecció hagen proposat el nomenament del mateix nombre d'aspirants que el de places convocades, i a fi d'assegurar la cobertura de les mateixes, quan es produïsquen renúncies dels aspirants seleccionats, abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir de

l'òrgan de selecció relació complementària dels aspirants que segueixen als proposats, per al seu possible nomenament com a funcionaris de carrera.

### **BASE ONZENA. CONSTITUCIÓ BORSA DE TREBALL.**

El Tribunal Qualificador remetrà a l'òrgan competent la relació de personal aspirant que no havent-hi resultat aprovat haja superat algun exercici a l'efecte de constitució d'una borsa de treball de personal tècnic de gestió per a cobrir les necessitats temporals de personal funcionari o categories equivalents de personal laboral d'este Ajuntament, segons corresponga a la naturalesa jurídica funcional o laboral de les funcions a exercir.

L'ordre de prelación s'establirà de la següent manera:

1º- Aspirants que hagen superat la fase d'oposició. Per l'ordre de la suma de la fase d'oposició mes la fase de concurs. En cas d'empat, el mateix es dirimirà atenent als següents criteris d'aplicació successiva en cas de persistir l'empat:

1r La major puntuació en la fase d'oposició.

2n Alfabèticament començant per la lletra que determina l'ordre d'intervenció dels aspirants que s'haja aplicat al procés selectiu.

2º- Aspirants que no hagen superat la fase d'oposició. L'ordre vindrà determinat, en primer lloc pel nombre d'exercicis superats i, en segon lloc, per la suma de la puntuació obtinguda en els exercicis superats. En cas d'empat, el mateix es dirimirà alfabèticament començant per la lletra que determina l'ordre d'intervenció dels aspirants que s'haja aplicat al procés selectiu.

Si encara així persistira l'empat es resoldrà per mitjà de sorteig.

### **BASE DOTZENA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.**

El contingut d'esta base es regix pel que disposen les bases generals, excepte l'última frase de l'apartat 12.4, que no s'aplicarà.

### **BASE TRETZENA. NOMENAMENT I PRESA DE POSSESIÓ DE FUNCIONARIS I PRESTACIÓ DE JURAMENT O PROMESA.**

El contingut d'esta base es regix pel que disposen les bases generals, a excepció d'allò que s'ha establert per al jurament o promesa que haurà de prestar-se d'acord amb la fórmula prevista en l'article 58.1.c) de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana i en el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril.

### **BASE CATORZENA: INCIDÈNCIES.**

El Tribunal queda autoritzat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu en tot el no previst en les presents bases.

#### **Embaràs de risc o part.**

Si alguna de les aspirants no poguera completar el procés selectiu a causa d'embaràs de risc o part, degudament acreditat, la seua situació quedarà condicionada a la finalització del mateix i a la superació de les fases que hagen quedat ajornades, no podent demorar-se

estes de manera que es menyscabe el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, el que haurà de ser valorat pel Tribunal Qualificador i, en tot cas, la realització de les mateixes tindrà lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

### **BASE QUINZENA: IMPUGNACIÓ I REVOCACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA.**

La convocatòria, les seues bases i quants actes administratius es deriven d'aquesta i de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats per les persones interessades en els casos i en les formes previstes en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, a partir del moment de la seua publicació i del de la convocatòria.

### **BASE SETZENA: PUBLICACIÓ.**

La presents Bases es publicaran, íntegrament, en el Butlletí Oficial de la Província i, en extracte, en el Boletín Oficial del Estado.

---

## **ANNEX - TEMARI**

Tema 1.- Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (I): Contingut i àmbit d'aplicació. Els interessats en el procediment. L'activitat de les Administracions públiques. Identificació i firma electrònica.

Tema 2.- Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (II). Els actes administratius: Requisits i eficàcia. Notificació i Publicació dels actes administratius. Nul·litat i anul·labilitat dels actes administratius.

Tema 3.- Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (III). Garanties del procediment. Fases del procediment: Iniciació, Ordenació i Finalització. La tramitació simplificada. Termes i terminis.

Tema 4.- El règim jurídic del sector públic (III) La responsabilitat de l'Administració Pública. Funcionament electrònic del sector públic. Relacions interadministratives.

Tema 5.- L'ordenament jurídic-administratiu. El reglament: concepte i classes. La potestat reglamentària. El procediment d'elaboració. Límits. El control de la potestat reglamentària.

Tema 6.- La transparència de l'activitat pública. Publicitat activa. El dret d'accés a la informació pública. La protecció de les dades de caràcter personal.

Tema 7.- L'expropiació forçosa. Subjectes, objecte i causa. El procediment general. Reversió.

Tema 8.- Les noves orientacions de la gestió pública. Govern en xarxa. L'Administració electrònica. «Smart cities». Territoris intel·ligents.

Tema 9.- La planificació de la gestió pública: la planificació estratègica i operativa i la seua aplicació als governs locals. La gestió de la qualitat en les Administracions públiques.

Tema 10.- La bona administració orientada al bé comú. L'ètica en l'Administració pública: codi de conducta dels empleats públics i principis de bon govern. Els codis de conducta a nivell autonòmic i local. El codi europeu de bona conducta administrativa. *Compliance* en el sector públic.

Tema 11.- Les parts en els contractes del sector públic. Òrgans de contractació. Capacitat i solvència de l'empresari. Successió en la persona del contractista. Competència en matèria de contractació i normes específiques de contractació pública en les entitats locals.

Tema 12.- Objecte, pressupost base de licitació, valor estimat, preu del contracte i la seua revisió. Garanties exigibles en la contractació del sector públic. Preparació dels contractes de les Administracions públiques: expedient de contractació, plec de clàusules administratives particulars i de prescripcions tècniques.

Tema 13.- Els diferents procediments licitatoris dels contractes administratius.

Tema 14.- Efectes dels contractes. Prerogatives de l'Administració pública en els contractes administratius. Execució dels contractes. Modificació dels contractes. Suspensió i extinció dels contractes. Cessió dels contractes i subcontractació.

Tema 15.- El contracte de subministrament. Execució del contracte de subministrament. Compliment i resolució. Regulació de determinats contractes de subministrament.

Tema 16.- El contracte de serveis. Execució dels contractes de serveis. Resolució.

Tema 17.- Els drets constitucionals dels empleats públics. Els empleats públics locals: classes i règim jurídic. Els instruments d'organització del personal: plantilles i relacions de llocs de treball. Els instruments reguladors dels recursos humans: l'oferta d'ocupació, els plans d'ocupació i altres sistemes de racionalització.

Tema 18.- L'accés a les ocupacions públiques locals: principis reguladors. Requisits. Sistemes selectius. El règim de provisió de llocs de treball: sistemes de provisió. Les situacions administratives dels funcionaris locals.

Tema 19.- El dret del treball. Naturalesa i caràcters. Les fonts de l'ordenament laboral: principis constitucionals, normativa internacional i legislació estatal.

Tema 20.- Delictes contra l'Administració pública. Delictes dels funcionaris públics contra les garanties constitucionals. Atemptats contra l'autoritat, els seus agents i els funcionaris públics.

Tema 21.- Les fonts del dret local. La Carta Europea d'Autonomia Local. Regulació bàsica de l'Estat i normativa de les Comunitats Autònomes en matèria de règim local. La incidència de la legislació sectorial sobre el règim local. La potestat normativa de les entitats locals: Reglaments i ordenances. Procediment d'elaboració.

Tema 22.- El padró d'habitants. L'estatut dels veïns. Drets dels estrangers.

Tema 23.- L'organització municipal. Òrgans necessaris: alcalde, tinent d'alcalde, ple i junta de govern local. Òrgans complementaris: comissions Informatives i altres òrgans. Estatut dels membres electius de les corporacions locals. Els grups polítics i els regidors no adscrits. La participació veïnal en la gestió municipal. Especialitats del règim orgànic-funcional en els municipis de gran població.

Tema 24.- Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, delegades i competències diferents de les pròpies. Els serveis mínims.

Tema 25.- Règim de sessions dels òrgans de govern local: convocatòria, desenvolupament i adopció d'acords. Les actes. Impugnació dels actes i acords locals i exercici d'accions. La substitució i dissolució de corporacions locals.

Tema 26.- La hisenda local en la Constitució. El règim jurídic de les hisendes locals: criteris inspiradors del sistema de recursos i principis pressupostaris.

Tema 27.- L'estructura pressupostària. Els crèdits del pressupost de despeses: delimitació, situació i nivells de vinculació jurídica. L'execució del pressupost de despeses i d'ingressos: les seues fases. Els pagaments a justificar. Les bestretes de caixa fixa. Les despeses de caràcter pluriennal. La tramitació anticipada de despeses.

Tema 28.- El control intern de l'activitat economicofinancera de les entitats locals i els seus ens dependents. La funció interventora: àmbit subjectiu, àmbit objectiu i modalitats. Els controls financers, d'eficàcia i d'eficiència.

Tema 29.- Els tributs municipals: impostos, taxes i contribucions especials. Els preus públics. Ordenances fiscals.

Tema 30.- L'estatut bàsic del ciutadà en l'activitat d'ordenació territorial i urbanística. Tipus de plans urbanístics municipals. Instruments de gestió urbanística. La intervenció de l'ús i edificació del sòl.

Tema 31.- Seguretat ciutadana i policia Local. Els cossos de policies locals. Funcions. La coordinació de les policies locals. Protecció civil.

Tema 32.- Les competències de les entitats locals en matèria de medi ambient urbà: parcs i jardins públics. La protecció contra la contaminació acústica, lumínica i atmosfèrica. Les competències de les entitats locals en matèria de gestió dels residus urbans. El proveïment d'aigua i l'evacuació i tractament de les aigües residuals. Protecció de la salubritat pública.

Tema 33.- Intervenció municipal en el comerç i activitats de servei. La venda ambulants. La Intervenció municipal en espectacles públics, activitats recreatives i establiments públics.

Tema 34.- Les competències municipals en matèria de serveis socials. Les polítiques municipals de joventut i igualtat de gènere. Les competències en matèria de transport col·lectiu de viatgers.

Tema 35.- L'abast de les competències locals en matèria d'educació, cultura i esport. Les obligacions de les entitats locals en matèria de protecció del patrimoni historicoartístic. Competències de les entitats locals en matèria de turisme.

A Torrent, a data de la firma electrònica del present document. EL SECRETARI GENERAL D'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL. Signat electrònicament: Jonatan Baena Lundgren.