

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
9043/2024	La Junta de Govern Local	01/08/2024

EL REGIDOR SECRETARI DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L' AJUNTAMENT DE TORRENT, CERTIFIQUE:

Que en la sessió celebrada en la data dalt indicada, en virtut de les facultats que li atorga la legislació vigent, es va adoptar el següent acord

EXPEDIENT 9043/2024. CATÀLEG DE LLOCS DE TREBALL. PERSONAL EVENTUAL GRUP COMPROMIS

Favorable

Tipus de votació: Unanimitat/Assentiment

FETS I FONAMENTS DE DRET

Vist l'expedient 9403/2024 iniciat a proposta del portaveu del Grup municipal Compromís-Podem-Esquerra Unida en relació amb el personal eventual assignat al seu grup polític, en el qual proposa modificar el número, característiques i retribucions del personal eventual assignat al seu grup en el sentit de reduir la jornada d'un dels llocs al 50% i incrementar el número de personal eventual assignat en un més amb una dedicació del 50% de la jornada.

Resultant que per Acord de la Junta de Govern Local de 3 de juliol de 2023, es va determinar el número, característiques i retribucions dels llocs de treball reservats per a personal eventual, una vegada celebrada la sessió constitutiva de l'Ajuntament després de la proclamació dels regidors que van resultar electes en els comicis del passat 28 de maig.

Resultant incloses les places referides en els pressupostos municipals per a l'exercici 2024, amb la publicació de l'aprovació definitiva d'este, en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 68, de 9 d'abril de 2024.

Considerant que la proposta suposa una modificació del número i règim del personal eventual assignat al citat grup polític i que es concreta amb la modificació de les característiques (dedicació) d'un lloc (ja ocupat), número de matrícula 15024,



vinculat amb la plaça 500EV23024 que passaria a ser amb una dedicació del 50%, en lloc del 100% actual i la creació d'un nou Lloc de treball amb el 50% de dedicació.

Considerant el que s'establix en l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local (LBRL) a cada Corporació local li correspon aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, i les plantilles hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que els gastos de personal puguen depassar els límits que es fixen amb caràcter general.

Considerant el que s'establix en l'article 104 bis de la mateixa Llei quant al nombre màxim de llocs de treball; el 123.1.h) que determina que per a la modificació de la plantilla s'han de complir els mateixos tràmits que per a la modificació del pressupost; el 176.2 del Reial decret legislatiu 781/86, de 18 d'abril que aprova les disposicions legals vigents en matèria de Règim local, quant a la necessitat que els llocs reservats a personal eventual figuren en la plantilla de personal de la Corporació; l'article 41 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana –d'ara en avant LFPV-, que estableix que la creació, supressió i modificació de llocs de treball es reflectirà en les corresponents relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació i en l'art. 49.2 diu que les relacions de llocs de treball o altres instruments d'ordenació de les altres administracions públiques inclosos en l'àmbit d'aplicació d'esta Llei, es publicaran de conformitat amb el que es preveu en la normativa de caràcter bàsic i sectorial que li siga aplicable.

Considerant que l'art. 127.1, h) de la Llei 7/1985 atribueix la competència d'aprovar el número i règim del personal eventual a la Junta de Govern Local, si bé l'acord adoptat ha d'incorporar-se a la plantilla prèvia modificació de la mateixa i l'òrgan competent per a l'aprovació i modificació de la plantilla és el Ple, d'acord amb l'art. 123.1.h) de la citada Llei de Bases, que atribueix al mateix la competència per a l'aprovació de la plantilla de personal, havent-se de complir-se amb el que s'establix en l'article 126.3 del Reial decret legislatiu 781/1986, que determina que la modificació de la plantilla durant la vigència del pressupost haurà de seguir els mateixos tràmits establits per a la modificació d'aquell.

Per tot això, emés informe pel Servei de Personal i pel Departament de comptabilitat quant a retenció de crèdit, i informe desfavorable emés per la Intervenció municipal.

Vista la proposta de resolució PR/2024/2466 de 22 / de juliol / 2024.

RESOLUCIÓ



PRIMER: Modificar l'acord adoptat en data 3 de juliol de 2023, pel qual es determina el número, característiques i retribucions dels llocs de treball reservats per a personal eventual a l'Ajuntament de Torrent, passant un lloc d'assessor del grup municipal de Compromís-Podem-Esquerra Unida a dedicació completa (33.140 € anuals en catorze pagues) a mitja dedicació (16.570 € anuals en catorze pagues) i crear un nou lloc d'assessor del grup municipal de Compromís-Podem-Esquerra Unida a mitja dedicació (16.570 € anuals en catorze pagues).

SEGON: Modificar el Catàleg de Llocs de treball d'este Ajuntament conforme s'indica a continuació:

1) Modificar el lloc de treball matricula 15024 "Assessor/a Grup Compromís – DC2", quedant com següix:

MATRICULA	LLOC DE TREBALL	NA T.	AD M.	GS R	NIV EL C.D.	C. ESPECÍ FIC MENSUAL	F P
15024	ASESOR/A GRUPO COMPROMIS – MD1	PE				1.183,57	L N
FUNCIONS ENUNCIATIVES I NO LIMITATIVES DEL LLOC							
- Funcions de confiança i assessorament especial.							

2) Crear el lloc de treball "Assessor/a Grup Compromís – MD2", quedant com següix:

MATRICULA	LLOC DE TREBALL	NA T.	AD M.	GS R	NIV EL C.D.	C. ESPECÍ FIC MENSUAL	F P
15026	ASESOR/A GRUPO COMPROMIS – MD2	PE				1.183,57	L N
FUNCIONS ENUNCIATIVES I NO LIMITATIVES DEL LLOC							
- Funcions de confiança i assessorament especial.							

TERCER: Les retribucions seran objecte d'increment cada any d'acord amb les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat i s'aplicaran les prestacions socials previstes en el vigent acord de relacions laborals de l'Ajuntament.

QUART: Remetre al Ple de la Corporació, projecte d'acord de modificació inicial de la Plantilla de Personal d'este Ajuntament, conforme s'indica a continuació:



Creació de la següent plaça:

CÓDI	DENOMINACIÓ	ESCALA, CLASSE	SUBESCALA,	GRUP/ SUBGR UP
500EV230 26	ASSESSOR/A MUNICIPAL	GRUP	Personal Eventual	EV

I, perquè així conste i als efectes corresponents, expedisc este certificat, condicionat als termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, que amb el vistiplau de l'Alcaldia, firme, a Torrent.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

