

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
6793/2026	El Ple	05/03/2026

JOSÉ EDUARDO LLAVATA GASCÓN, SECRETARI GENERAL DEL PLE DE L' AJUNTAMENT DE TORRENT (VALÈNCIA)

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

3.06. 6793/2026. MOCIÓ GRUP POLÍTIC MUNICIPAL SOCIALISTA AMB MOTIU DEL 8 DE MARÇ, DIA DE LA DONA, PER LA LLUITA FEMINISTA.

Favorable	Tipus de votació: Ordinària A favor: 12, En contra: 3, Abstencions: 10, Absents: 0
-----------	---

RESOLUCIÓ

“El 8 de març, Dia Internacional de les Dones, no és una commemoració simbòlica ni una data ritual en el calendari institucional, sinó una jornada d’afirmació democràtica, de memòria col·lectiva i de compromís polític amb la igualtat real entre dones i hòmens. El feminisme no és una qüestió sectorial ni identitària, sinó una condició estructural de la democràcia mateixa: allí on es qüestionen els drets de les dones, es ressent el conjunt del sistema democràtic, i cada retrocés en igualtat implica un retrocés en llibertats.

En els últims anys assistim a un fenomen preocupant: l’avanç de discursos reaccionaris que trivialitzen o neguen la violència masclista, que qüestionen les polítiques d’igualtat i que intenten reinstal·lar models socials basats en la subordinació i la desigualtat. Este fenomen no és exclusiu del nostre país, sinó que forma part d’un corrent internacional que pretén deslegitimar consensos democràtics construïts durant dècades. En este context, la igualtat deixa de percebre’s com un terreny consolidat i torna a convertir-se en un espai de disputa política que exigeix determinació institucional.

A més, la violència contra les dones ha adquirit noves formes i escenaris. Si durant dècades la lluita feminista es va centrar en visibilitzar la violència estructural i física,



hui hem de reconèixer que esta també s'ha desplaçat a l'àmbit digital. Les xarxes socials i les plataformes en línia s'han convertit en el principal espai de socialització de xiquetes, xiquets i adolescents, un entorn on es constrüxen identitats, relacions afectives, models de comportament i expectatives vitals. Tanmateix, l'espai digital no és neutre: la proliferació de continguts misògins, la reificació del cos femení, la normalització de la pornografia com a instrument d'educació sexual primerenca, la difusió de discursos d'odi i les campanyes d'assetjament contra dones que participen en l'espai públic configuren un escenari que requereix resposta pública. La violència digital no és menys greu per ser virtual, ja que genera ansietat, aïllament, mal reputacional, sexualització prematura i la reproducció d'estereotips de gènere profundament nocius. Si l'espai on es constrüxen les consciències ha canviat, també ha de canviar la política pública.

En este marc, la coeducació es consolida com una ferramenta estructural imprescindible. No es tracta d'una activitat complementària del sistema educatiu, sinó d'una política essencial per a garantir la igualtat des d'edats primerenques. Educar en igualtat implica trencar estereotips de gènere, incorporar referents femenins en totes les disciplines, promoure noves masculinitats allunyades del domini i la violència, treballar la corresponsabilitat en les cures i formar pensament crític davant discursos d'odi. En l'era digital, esta tasca ha d'incloure l'alfabetització mediàtica i digital amb perspectiva feminista, perquè no podem permetre que l'algorisme substituísca l'aula en la construcció de valors.

Les entitats locals tampoc no són actors secundaris en l'agenda feminista. Són l'administració més pròxima a la ciutadania i, per tant, la primera porta a la qual acudixen les dones que patixen violència, discriminació o exclusió. Des de l'àmbit municipal es desenrotllen plans d'igualtat, s'impulsen campanyes de sensibilització, es gestionen recursos d'atenció primària, es col·labora amb centres educatius i s'articula el teixit associatiu local. Torrent, com a gran ciutat, té la responsabilitat de situar-se en l'avantguarda de les polítiques locals d'igualtat. No és suficient adherir-se a declaracions institucionals; cal dotar de contingut real, pressupost i continuïtat les polítiques feministes municipals.

La igualtat real també es dirimix en l'àmbit laboral i econòmic. Malgrat els avanços produïts en els últims anys en matèria de salari mínim, permisos de corresponsabilitat i lluita contra la bretxa salarial, la desigualtat persistix. Les dones continuen assumint majoritàriament les tasques de cures, la precarietat laboral té rostre femení, la maternitat continua penalitzant les trajectòries professionals i la violència econòmica forma part del sistema de desigualtat. Des de l'àmbit municipal és possible reforçar polítiques de conciliació, suport a les famílies, servicis públics de proximitat i promoció de l'ocupació femenina com a ferramentes concretes per a avançar cap a la igualtat efectiva.



Finalment, el negacionisme de la violència de gènere no pot considerar-se una opinió legítima dins del pluralisme democràtic, sinó una amenaça directa a la protecció efectiva de les víctimes. Les institucions públiques han de posicionar-se amb claredat davant qualsevol intent de banalitzar, relativitzar o desmantellar els instruments de protecció construïts durant dècades. La neutralitat davant el retrocés no és imparcialitat, sinó complicitat passiva. Per això, este 8 de març exigix claredat política, coherència institucional i un compromís ferm i sostingut amb la igualtat real entre dones i hòmens.

ACORDS

1. Dur a terme l'execució efectiva dels Plans d'Igualtat municipals i laboral de l'Ajuntament de Torrent.
2. Instar a la Generalitat Valenciana a rescatar l'Avantprojecte del Botànic d'Estatut Valencià d'Igualtat de Dones i hòmens, perquè es desenrotlle i es treballes de manera participativa amb les entitats feministes.
3. Exigir a la Generalitat Valenciana a l'elaboració d'una Llei Valenciana d'usos racionals del temps, amb el compromís pressupostari suficient per a l'increment de recursos públics de cures.
4. Sol·licitar a la Generalitat Valenciana al fet que aprobe un paquet de mesures, en el marc del diàleg social, per a reduir la bretxa salarial entre treballadores i treballadors.
5. Garantir un sistema coeducatiu, que incorpore en el currículum escolar a les dones referents al llarg de la història al 50%.
6. Fer de Torrent un model de ciutat feminista, incorporant la perspectiva de gènere en els diversos eixos, la planificació urbana y el disseny d'espais públics segurs, la programació cultural i las polítiques de joventut, la contratació pública, la participació ciutadana, la igualtat no es un àrea aïllada de govern, és un eix transversal que deu d'impregnar tota l'acció municipal".

De conformitat amb el dictamen emès per la Comissió Informativa núm. 3 el Ple en votació ordinària i per dotze vots a favor dels grups polítics municipals Compromís-Podem-EU i Socialista, tres vots en contra del grup polític municipal Vox, i deu abstencions del regidor no adscrit i del grup Popular, **ACORDA** aprovar la moció anterior.

I, perquè així conste i als efectes escaients, expedisc este certificat, condicionat als termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, segons el que disposa l'



article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitas Locals, amb el vistiplau de la Senyora Alcaldessa, el signe a Torrent, en la data de firma electrònica d'este document.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

