

CERTIFICAT

EXPEDIENT NÚM.	ÒRGAN COL·LEGIAT	DATA DE LA SESSIÓ
6638/2026	El Ple	05/03/2026

JOSÉ EDUARDO LLAVATA GASCÓN, SECRETARI GENERAL DEL PLE DE L' AJUNTAMENT DE TORRENT (VALÈNCIA)

Que en la sessió celebrada en la data a dalt indicada es va adoptar el següent acord:

3.04. 6638/2026. MOCIÓ GRUP POLÍTIC MUNICIPAL COMPROMÍS-PODEM-EU, 8 DE MARÇ 2026.

Favorable	Tipus de votació: Ordinària A favor: 12, En contra: 4, Abstencions: 9, Absents: 0
-----------	--

RESOLUCIÓ

“El 8 de març es commemora el Dia Internacional de la Dona, data institucionalitzada per l'ONU en 1975. En aquesta fita es celebra la lluita de les dones per la igualtat i el reconeixement i l'exercici efectiu dels nostres drets. En definitiva, el 8 de març s'ha convertit en un dia reconegut per a exigir la protecció i respecte dels drets de les dones i generar consciència sobre la importància de l'equitat.

La causa feminista, la reivindicació de les dones per la igualtat, fa molt de temps que està viva. Hem de seguir avançant en la consecució de igualtat efectiva entre dones i homes. Sense feminisme no hi ha democràcia.

Enguany, el Dia Internacional de les Dones 2026 (IWD 2026), sota el lema “Drets, justícia i acció per i per a totes les dones i xiquetes”, és una oportunitat per a amplificar la nostra determinació col·lectiva. Per molt arrelat que estiga el sexisme, ens neguem a fer un pas enrere o a abandonar el nostre mandat. En canvi, avancem juntes, pels drets i l'empoderament de totes les dones i xiquetes. L'empoderament de la pròxima generació és el nucli d'aquesta idea: la joventut, especialment les dones joves i les xiquetes adolescents, serà protagonista de canvis duradors.



En l'actual context polític, amb l'augment de la crispació i el soroll del negacionisme, el negacionisme de la desigualtat, el negacionisme de la violència de gènere, del canvi climàtic o de la pròpia democràcia, hem de ser conscients que la lluita feminista és més necessària que mai. Hi ha qui vol desfer i desfà els avanços aconseguits per aquesta lluita feminista, però les i els demòcrates tenim l'obligació de situar-nos enfront d'ells, vetllant i lluitant per no fer un pas enrere en els nostres drets. Enfront dels retrocessos executius i legislatius que estem patint al País Valencià, enfront de les persecucions contra l'exercici dels nostres drets sexuals i reproductius que vivim a diferents municipis del nostre territori, enfront de la passivitat dels governants davant de l'assetjament de qui necessita exercir el dret a interrompre l'embaràs i enfront de qui nega el masclisme ens les institucions públiques valencianes.

Cal seguir avançant, avançar en el repte d'aconseguir una societat veritablement justa i igualitària i sense violències masclistes.

La participació en la vida pública y la independència econòmica son elements clau per a la emancipació de les dones. Motiu pel qual, una ocupació de qualitat, estable i que facilite la conciliació de la vida personal, laboral i familiar ha de ser una prioritat per a les administracions. Però la realitat ens mostra que l'escletxa salarial entre dones i homes segueix sent una realitat; per a aconseguir la igualtat salarial encara ens queda encara un llarg camí de reivindicació i lluita.

Segons l'Informe de bretxa salarial i presència de dones en càrrecs directius 2025, elaborat per EADA i ICSA Group, la bretxa salarial entre dones i homes a Espanya se situa en el 13 %, una xifra que evidencia un retrocés respecte a 2024 després de diversos anys de millora. Aquesta desigualtat implica que les dones cobren menys que els homes per treballs d'igual valor o en posicions comparables. La situació s'agreuja per la clara sobrerrepresentació masculina en els espais de presa de decisions i perquè les tasques de cura i del treball domèstic, essencials per al sosteniment de la vida i sovint mal remunerades o directament no remunerades, continuen recaient majoritàriament en les dones. En termes anuals, aquesta bretxa significa que, simbòlicament, les dones deixem de cobrar a partir del mes d'octubre i treballem gratuïtament fins a final d'any, una realitat que té conseqüències a llarg termini i es tradueix en pensions més baixes.

És estrictament necessari que canvie la perspectiva tradicional que associa a les dones amb les tasques de cura; la corresponsabilitat i la conciliació encara hui, són assignatures pendents.



Amb tot això, des de les administracions públiques tenim l'obligació de treballar i avançar en les polítiques públiques d'igualtat i per l'erradicació de les violències masclistes, hem de donar suport a les propostes feministes per millorar la vida de les persones i la qualitat democràtica de la nostra societat.

És per això que proposem els següents **ACORDS**:

1.- Instar a l'Ajuntament:

-A que totes les accions de govern municipal incorporen la perspectiva de gènere amb enfocament interseccional: pressupostos municipals, inversions públiques, contractacions menors i contractes majors, les convocatòries d'ocupació pública, etc..

-A contractar amb empreses que tinguen pla d'igualtat, distintius d'igualtat oficials i aquelles que incloguen la perspectiva de gènere interseccional en l'òptica empresarial i laboral i la transparència retributiva.

-A incloure clàusules socials que favorisquen la perspectiva de gènere en la contractació pública.

-A garantir als treballadors i treballadores municipals formació en igualtat actualitzada.

-A tindre un Pla d'Igualtat d'Oportunitats participat del teixit associatiu municipal i en vigor i que es done compte de la seua execució anualment a la ciutadania.

-A engegar i/o ampliar fons per a desenvolupar plans d'ocupació municipal destinats a la contractació de dones.

-A ficar en marxa campanyes municipals dirigides a la sensibilització i erradicació de les desigualtats de gènere (escletxa salarial, 8M, tracta amb finalitat sexual, educació sexual, drets sexuals i reproductius, etc).

-A incrementar el pressupost municipal destinat al desenvolupament de les polítiques d'igualtat i incrementar la plantilla de treballadores al departament d'igualtat municipal”.

De conformitat amb el dictamen emès per la Comissió Informativa núm. 3 el Ple en votació ordinària i per dotze vots a favor dels grups polítics municipals Compromís-Podem-EU i Socialista, quatre vots en contra del regidor no adscrit i del grup polític municipal Vox, i nou abstencions del grup polític municipals Popular, **ACORDA** aprovar la moció anterior.



I, perquè així conste i als efectes escaients, expedisc este certificat, condicionat als termes que resulten de l'aprovació de l'acta corresponent, segons el que disposa l'article 206 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitas Locals, amb el vistiplau de la Senyora Alcaldessa, el signe a Torrent, en la data de firma electrònica d'este document.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

