

Expte 10877/2020/GEN: Informe plantilla de personal del Ayuntamiento de Torrent correspondiente al ejercicio 2021.

El que suscribe, en relación con el asunto de referencia, emite el siguiente

INFORME

La plantilla que se ajunta al presente es la aprobada junto con el presupuesto correspondiente al ejercicio 2020 con las modificaciones incluidas en los siguientes expedientes:

-Expediente 18002/20197GEN, modificación de plantilla aprobada inicialmente por la Junta de Gobierno Local de 9 de diciembre de 2019 y aprobada por el Pleno Municipal de 28 de diciembre de 2019.

-Expediente 10280/20207GEN, modificación de plantilla probada inicialmente por la Junta de Gobierno Local de 20 de julio de 2020 y aprobada por el Pleno Municipal de 10 de septiembre de 2020.

-Expediente 16063/2020/GEN que se tramita de forma conjunta con el expediente de presupuesto 2021.

Los créditos iniciales del capítulo 1 en el ejercicio 2021 ascenderían a 21.190.340,75 € a lo que habría que añadir una previsión para el incremento salarial que se estableciera para el personal de la Administración en la Ley de Presupuestos del Estado o norma específica dictada por el Estado al efecto y las variaciones que, en concepto de Seguridad Social pudieran establecerse legalmente.

Todas las plazas incluidas tienen su reflejo presupuestario en el Anexo del presupuesto, en cuanto a los puestos de trabajo se refiere, incluyéndose, como no puede ser de otra forma ya que se trata de ello, un presupuesto, las modificaciones de puestos de trabajo que deben tramitarse en expediente aparte y que lógicamente, sólo tendrían consecuencias presupuestarias si como resultado de dicho trámite fuesen aprobadas y, en todo caso, con efectos desde la aprobación del presupuesto al que se refiere el presente expediente.

Los incrementos retributivos que se incluyen son consecuencia de los incrementos previstos por el Estado para el personal al servicio de la Administración pública, así como los derivados de las modificaciones indicadas en el párrafo anterior.

Conviene señalar que al asignar individualmente el coste de Seguridad Social por cada puesto de trabajo, esté o no cubierto, se observa un falta de consignación equivalente a 603.149,76 €, pero que, por el contrario, no se contempla porque no procede aunque debe señalarse, que las prestaciones recibidas por la Seguridad Social y la Mutua que, en los últimos ejercicios, suponen una media próxima a los 300.000 € anuales supondrán una reducción



Identificador: AUJy TCx3 ALIF G4IR VDX+ pbRU xwY= (Válido indefinidamente)

Validar en: <https://www.torrent.es/PortalCiudadano/>

del gasto por ese importe y que además, y a modo de ejemplo, entre otros, los puestos con número de matrícula 10020, 10021, 1340, 1345, 540, 550, 560, 570, 640, 730, 800, 910, 920, 960, 990, 1000, 1010, 1230, 1280, 1510, 10009, 240, 12046, 12100, 12019 y 2420, actualmente vacantes están presupuestados en total por un importe de 1.405.209,88 €, incluidos 360.000,00 € aproximadamente de Seguridad Social lo que supondrá un no gasto por importe superior a 117.000,00 € mensuales hasta su cobertura mediante los procedimientos que se habiliten al efecto y que, con seguridad, no se producirá en el primer semestre del próximo ejercicio ya que, salvo las correspondientes a 14 plazas de agente de la policía local, el resto no están ofertadas y éstas, no habiéndose iniciado el proceso selectivo, por su duración, tampoco podrá procederse a su cobertura en el primer semestre de 2021 habida cuenta además, que en el proceso selectivo incluye un curso selectivo a realizar en el IVASPE.

Finalmente conviene señalar que determinados puestos de trabajo (15 de administrativo) tienen un porcentaje retributivo inferior al 100% por cuanto se ha consignado por el importe de la diferencia entre estos puestos y los de auxiliar administrativo de gestión ya que, la cobertura de los primeros está vinculada a la ulterior amortización de los segundos de acuerdo con el Plan de Ordenación de Personal Administrativo en fase de trámite en expediente 2020/16109/GEN y pendiente de aprobación por el Pleno, circunstancia esta que evidencia que unas y otras plazas no coexistirán, por lo que resulta innecesario consignarlas en su totalidad dado que supondría un incremento ficticio del presupuesto ya que éste no se producirá de forma efectiva. Igualmente y como en el caso anterior, la cantidad presupuestada incluye la parte de Seguridad Social correspondiente cuyo gasto efectivo no se producirá hasta la cobertura de dichas plazas, suponiendo un menor gasto por cada mensualidad que transcurra hasta que esta se produzca.

Por todo ello se concluye informando favorablemente sobre el presupuesto en cuanto a la plantilla se refiere.

Es cuanto ha de informar al respecto en nuestra opinión, que se somete a cualquier otra mejor fundada en Derecho.

En Torrent, a la fecha de la firma electrónica del presente documento.
EL DIRECTOR DEL SERVICIO DE PERSONAL,

ANTONIO JORGE MARTINEZ QUILEZ

25/11/2020 14:49:00

SERVICI DE PERSONAL