

JOSE ANTONIO CASTILLEJO DURÁN, Teniente de Alcalde Delegado del Área de Fiestas, Fallas, Seguridad, Espacios Públicos y Personal, en uso de las facultades que me confiere la legislación vigente, efectúa la siguiente

PROPOSICIÓN

Dentro de las potestades que corresponden a las Entidades Locales, el artículo 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local está la de autoorganización y en el ámbito del personal, los instrumentos para hacerlo son la plantilla de personal, la ordenación de los puestos de trabajo y la organización de los recursos humanos en la Administración local.

La Junta de Gobierno Local de 23/12/2016 que aprobaba la oferta de empleo público para dicho ejercicio incluyó, 6 plazas de oficial de la policía local que serían cubiertas, 5 por el procedimiento de promoción interna y 1 por el de movilidad. Aprobadas la bases para la convocatoria por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 20/12/2017, no se llegaron a convocar por cuanto la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, que entraba en vigor el 4 de enero de 2018 modificaba sustancialmente algunos de los aspectos recogidos tanto en la oferta como en las bases, principalmente le hecho de que las plazas de oficial pasan a tener el grupo de reserva B, en lugar del grupo de reserva C, subgrupo C1 de la anterior normativa y una publicación tardía de la convocatoria hubiera podido no ser ajustada a derecho con los problemas que ello hubiera podido ocasionar.

La citada Ley 17/2017, de coordinación de policías locales de la comunidad valenciana, deroga expresamente la Ley 6/1999, de 19 de abril, de policías locales y de coordinación de las policías locales de la Comunidad Valenciana y modifica la estructura jerárquica de los cuerpos de la policía local respecto de la normativa anterior disponiendo, en su artículo 37, en lo que se refiere a las escalas, categorías y grupos de clasificación profesional de las policías locales, que la escala superior la componen las categorías de comisario o comisario principal, grupo A, subgrupo A1 y la de comisario o comisaria, grupo A, subgrupo A1; y la escala ejecutiva la integra la categoría de oficial, grupo B.

La misma Ley, en su disposición adicional primera determina que las categorías existentes en la escala superior de los cuerpos de la policía local hasta la entrada en vigor de la Ley, se equiparán a las que se fijan en la misma con la correspondencia de intendente general con la de comisario o comisaria principal e intendente principal con la de comisario o comisaria.

Igualmente, la disposición transitoria novena y respecto a la reclasificación de escalas determina que aquellos oficiales de la policía local que a la entrada en vigor de la ley, no estén en posesión de la titulación de técnico superior o titulación de carácter universitario superior, pasarán a ser declarados con plaza a extinguir hasta que cambie esta situación, si bien mantendrán los derechos consolidados y las competencias apropiadas al cargo.

En aplicación de la citada Ley procede el cambio de denominación de las plazas y de los puestos de la escala superior y, por otro, la reclasificación de los puestos de la escala ejecutiva, lo que supone la modificación de las plazas y de los puestos de trabajo de oficial por cambio del grupo actual C1 por el B, reclasificación que impone la Ley.

La Resolución de 21 de marzo de 2018 (BOE de 4 de abril), de la Secretaría General de Coordinación Territorial, por la que se publica el Acuerdo de la Comisión Bilateral de Cooperación Administración General del Estado-Generalitat en relación con la Ley 17/2017, acuerda iniciar negociaciones para resolver las discrepancias manifestadas en relación con determinados artículos de la misma, entre ellos las disposiciones transitorias novena y undécima y la disposición adicional quinta; que se refieren tanto a la regulación de la reclasificación de las plazas de oficial al grupo B, como a la equivalencia de los títulos para acceder a los puestos de la escala ejecutiva con la categoría de oficial, grupo B.

A pesar de que no se ha pronunciado sobre el asunto la citada Comisión Bilateral es necesario modificar la estructura de la plantilla de policía, sobre todo en lo que se refiere a las plazas de oficial de la policía local, con el objeto de proceder a la convocatoria de las plazas vacantes incluidas en la oferta de empleo pública del Ayuntamiento de Torrent correspondiente al ejercicio 2016, dado que el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, determina un plazo de tres años para la ejecución de la oferta de empleo público aprobada por la Junta de Gobierno Local de 23/12/2016.

Por todo ello, atendiendo a que según Dictámenes del Consell Jurídic Consultiu de la Comunidad Valenciana 531/2018, 532/2018 y 533/2018) emitidos en fecha 04/10/2018 sobre la cuestión, en la que precisamente se indica que la Comisión Bilateral no ha cuestionado la reclasificación del cuerpo de oficial de policías al grupo B que realiza el artículo 37 de la Ley 17/2017, y en la que se considera que desarrollando idénticas funciones, los Oficiales de Policía encuadrados en el grupo B y los Oficiales de Policía en plazas "a extinguir", las retribuciones deben ser las mismas, se propone la adopción de los siguientes acuerdos:

PRIMERO.- PLANTILLA DE PERSONAL.

Aprobar la modificación puntual de la Plantilla de Personal en los términos que se indican a continuación:

1. Modificación de las siguientes plazas:

a) Por aplicación de lo dispuesto en la Ley 17/2017, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, se modifica la denominación de las siguientes plazas:

CÓDIGO DE PLANTILLA	DENOMINACIÓN ACTUAL	NUEVA DENOMINACIÓN
321A10000	INTENDENTE GENERAL	COMISARIO GENERAL
321A10001	INTENDENTE PRINCIPAL	COMISARIO
321A10003	INTENDENTE PRINCIPAL	COMISARIO

b) Por aplicación de lo dispuesto en la Ley 17/2017, de la Generalitat, en lo que afecta al cambio a la escala ejecutiva y grupo de reserva de las plazas de oficial de policía local, se modifican, en cuanto al grupo, las siguientes plazas:

CÓDIGO DE PLANTILLA	PLAZA	GRUPO/SUBGRUPO ACTUAL	NUEVO GRUPO
321C1010001	OFICIAL	C/C1	B
321C1010003	OFICIAL	C/C1	B
321C1010004	OFICIAL	C/C1	B
321C1010005	OFICIAL	C/C1	B
321C1010006	OFICIAL	C/C1	B
321C1010007	OFICIAL	C/C1	B
321C1010008	OFICIAL	C/C1	B
321C1010009	OFICIAL	C/C1	B
321C1010010	OFICIAL	C/C1	B
321C1010011	OFICIAL	C/C1	B
321C1010012	OFICIAL	C/C1	B
321C1010013	OFICIAL	C/C1	B
321C1010014	OFICIAL	C/C1	B
321C1010015	OFICIAL	C/C1	B
321C1010016	OFICIAL	C/C1	B
321C1010017	OFICIAL	C/C1	B
321C1010018	OFICIAL	C/C1	B
321C1010019	OFICIAL	C/C1	B
321C1010020	OFICIAL	C/C1	B

La titulación de acceso para estas plazas será la de Técnico superior o equivalente (artículo 37.2 de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre de la Generalitat, de Coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana. A estos efectos, deberá tenerse en cuenta lo establecido en la disposición adicional Quinta y la disposición transitoria Undécima de la citada Ley.

De acuerdo con la disposición adicional novena de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana las plazas de los oficiales que, a la entrada en vigor de la Ley (04-01-2018), sean clasificados en la nueva escala ejecutiva y no estén en posesión de la titulación de técnico superior o titulación de carácter universitario superior pasarán a ser declarados con plaza a extinguir hasta que cambie esta situación.

SEGUNDO.- CATÁLOGO PROVISIONAL DE PUESTOS DE TRABAJO.

Aprobar la modificación del Catálogo de Puestos de Trabajo en los términos que se indican a continuación:

a) Por aplicación de lo dispuesto en la Ley 17/2017, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana, se modifica la denominación de los siguientes puestos de trabajo:

Matrícula	Denominación actual	Nueva denominación
10020	INTENDENTE GENERAL	COMISARIO GENERAL
1350	INTENDENTE PRINCIPAL	COMISARIO
10021	INTENDENTE PRINCIPAL	COMISARIO

b) Por aplicación de lo dispuesto en la Ley 17/2017, de la Generalitat, en lo que afecta al cambio a la escala ejecutiva y grupo de reserva de los puestos de oficial de policía local, se modifican, en cuanto al grupo de reserva, los siguientes puestos de trabajo que quedarán como sigue:

MATRICULA	PUESTO DE TRABAJO	NAT.	ADM.	GSR	NIVEL C.D.	C.ESPECÍFICO MENSUAL	FP
1370	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1380	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1400	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1410	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1420	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1430	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1440	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1450	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1460	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1471	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1472	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1473	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1474	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1475	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1476	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1477	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1478	OFICIAL	F	AE	B	20	1.399,50	C
1390	OFICIAL (2ª ACTIVIDAD)*	F	AE	B	20	1.399,50	C
1470	OFICIAL (2ª ACTIVIDAD)*	F	AE	B	20	1.399,50	C
FUNCIONES ENUNCIATIVAS Y NO LIMITATIVAS DE LOS PUESTOS							
Las propias de la categoría profesional o titulación, conforme a la Escala a la que pertenece y las asignadas o que se le asignen de acuerdo con la vigente estructura orgánica y funcional del Cuerpo de la Policía Local.							
* Las establecidas por el órgano competente con motivo del pase del titular a la situación de segunda actividad, las que figuren en la correspondiente norma reglamentaria y, en su defecto, funciones de policía administrativa, vigilancia de instalaciones y edificios públicos, quedando excluidas aquellas funciones propias relacionadas con el tráfico y seguridad ciudadana. La realización de los servicios será, en todo caso, excluido el horario nocturno.							

De acuerdo con la disposición adicional novena de la Ley 17/2017, de 13 de diciembre, de la Generalitat, de coordinación de policías locales de la Comunidad Valenciana los puestos de los oficiales que, a la entrada en vigor de la Ley (04-01-2018), sean clasificados en la nueva escala ejecutiva y no estén en posesión de la titulación de técnico superior o titulación de carácter universitario superior y cuyas plazas se declaran a extinguir tendrán como grupo de reserva B/C1, hasta que cambie su situación, si bien, mantendrán los derechos consolidados y las competencias apropiadas al cargo.

TERCERO.- Las modificaciones efectuadas en aplicación de la referida Ley 7/2017, tendrán efectos económicos desde la fecha de su entrada en vigor, percibiendo el personal el sueldo base en la cuantía correspondiente al grupo de reserva establecido en la mencionada Ley para cada una de las categorías equiparando retributivamente las retribuciones de los Oficiales de Policía encuadrados en el Grupo B y los Oficiales de Policía en plazas “a extinguir”, dada la igualdad de las funciones asignadas.

En Torrent, a la fecha de la firma electrónica del presente documento.

Firmado digitalmente por:JOSE ANTONIO CASTILLEJO DURAN

28/11/2018 17:27:06

AC:ACCVCA-120